



Evolution des besoins en formation dans le secteur de l'eau à l'international

Mrs. Stéphanie LARONDE

International cooperation director, *Office International de l'eau*

Session 3C2 : "Develop experience sharing on water resources management to address chronic water scarcity and water related disasters (including floods and droughts)"



*Session coordinated by INBO
(International Network of Basin Organisations)*

9th FORUM MONDIAL
DE L'EAU | 09-13 MAR 2015

Formation et Ingénierie Pédagogique

Un des piliers de l'OiEau

- 35 formateurs permanents **Internal trainers**

43 000 m² d'espaces pédagogiques

- 20 salles de formations
- 25 plates-formes techniques

Training in real conditions of works

- 600 sessions de formations par an (inter et intra-entreprise)
- 6 000 stagiaires issus des secteurs privé et public, français et internationaux

Training centre



L'évolution des besoins en formation à l'international

International training needs in water sector and their evolutions

Etude AFD – Study AFD

D'après une étude réalisée par l'OiEau
pour l'AFD, en 2018

Principaux besoins en formation professionnelle
(initiale et continue) sur le petit cycle de l'eau dans
les pays d'intervention AFD

en lien avec les défis et les enjeux de changement climatique
et sanitaire

- **Context :**
 - AFD's wishes to consolidate "capacity building" component of its interventions
- **Study objects :**
 - Identifying vocational training needs of the "drinking water and wastewater" sector in AFD's countries of intervention
 - Getting a "toolbox" for pre-identification of vocational training project funding

LES ACTEURS

Complexity
Transversality
Multi actors
Multi missions



TRAIN ! RE-TRAIN ! RETAIN !

- **Sociaux et sociétaux – Social and societal**
Déployer et valoriser les RH dans les segments défavorisés
Deploying and valuing HR in disadvantaged segments -
- **Techniques et organisationnels – Technical and organizational**
Appuyer les processus de réorganisation
Supporting possible decentralization and reorganisation processes -
- **Appui à la gestion des ressources humaines – Human Resource management**
Retraite
Synergie entre les évolutions des compétences et la progressions de carrière
Retirements - Synergy between skills evolution and career progression

Les besoins en formation sont liés à ces questions de RH
Training needs are also linked to these HR issues

Enjeux pour les RH



Plus de 100 métiers dans le domaine de l'eau
des services aux travaux ...
More than 100 professions in the sector of water
from services to works ...

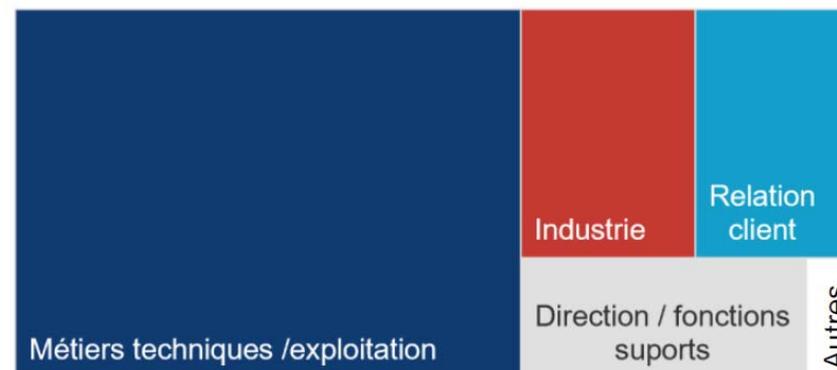


A décliner en **compétences**
To be broken down into **skills**



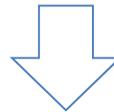
Spécifiques à l'eau
Communs aux autres secteurs
Specific to water
Common to other sectors
Needs for job and skills descriptions

Plus d'**une centaine de métiers**



TRAIN ! RE-TRAIN ! RETAIN !

Identifier les métiers en tension dans chaque pays
Identify the profession in demand in each country



Déployer des formations adaptées à ces métiers
Deploy training in link with these professions

Illustration filière française - French illustration

Electromechanical maintenance : managers, technicians and specialised workers ; Work, scheduling and site supervision ; Works and team managers

TENSIONS SUR LE RECRUTEMENT

Besoin d'élargir le recrutement par compétences, en complément des spécialistes métiers



Electromécanicien.ne /
technicien.ne maintenance



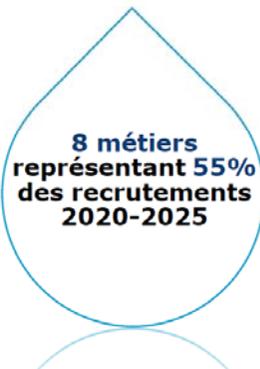
Technicien.ne instrumentation et
mesures



Spécialiste automatismes et
télégestion



Spécialiste ordonnancement -
programmation de travaux



Responsable études
techniques



Dessinateur.rice-
projeteur.se-technicien.ne
SIG



Technico-commercial.e



Chef.fe d'équipe (travaux,
exploitation, maintenance)



Pour répondre à ces besoins en formation :
Investir dans la Formation Professionnelle Eau

To meet these needs :
invest in vocational training

Pourquoi investir dans la Formation Professionnelle ?



C'EST UN INVESTISSEMENT PRODUCTIF

Vocational training = productive investment

ECONOMIQUE
ECONOMIC

Réaliser des investissements rentables et durables
Make profitable and sustainable investments

SANITAIRE, SOCIAL ET SOCIÉTAL
HEALTH, SOCIAL AND SOCIETAL

Promouvoir les salariés à tous les niveaux
Mettre en valeur les métiers peu reconnus
Social engineering for the good perception
of water service
Vocational training for all hierarchical levels

TECHNIQUE, ORGANISATIONNEL ET ENVIRONNEMENTAL
TECHNICAL, ORGANIZATIONAL AND ENVIRONMENTAL

Compétences adaptées aux services
Accompagnement du changement
Quality of service
Trades / climate change



TRAIN ! RE-TRAIN ! RETAIN !

Comment financer la formation ?

Financements	Modalités
% des montants d'investissement	<ul style="list-style-type: none"> - % des travaux - Lorsque bailleurs actifs - A systématiser
Administration en charge du secteur eau	<ul style="list-style-type: none"> - Ministère de tutelle, DEA, ...
Budget des SEA	<ul style="list-style-type: none"> - 1 à 3 % de la masse salariale
Fond For Pro non sectoriel	<ul style="list-style-type: none"> - Taxes prélevées auprès des entreprises et redistribuées



Fundings	Modalities
% of investment costs	<ul style="list-style-type: none"> - % of works - When active donors - To systematize
Administration in charge of the water sector	<ul style="list-style-type: none"> - Water Ministry or Directorate ...
Water service budget	<ul style="list-style-type: none"> - 1 to 3% of payroll
Non sectorial vocational training fund	<ul style="list-style-type: none"> - Taxes collected from companies and redistributed

GARANTIR LE FINANCEMENT

de la formation pour pérenniser les dispositifs de formation adaptés au contexte

Fundamental for the sustainability of training capacities

Depending on the context

Importance of legal statutes and governance of training capacities

- Engagement fort des organismes de tutelle dont les bailleurs
 - Gouvernance
 - Indicateurs de performance du dispositif de formation destinés à la tutelle
 - Garantir le financement de la formation
-
- Strong commitment of the supervisory bodies, including the funders
 - Governance
 - Performance indicators of the training system for the supervisory authorities
 - Guarantee the financing of training



Conclusion

CONCLUSION

- Des besoins en formations dans des contextes complexes
- Des besoins élevés en compétences pour répondre aux défis
- Des besoins de formation professionnelle initiale et continue
- Des formations adaptées aux contextes
- Training needs in complex contexts
- High skill requirements to meet the challenges
- Initial and continuing vocational training needs
- Training adapted to contexts

La formation est un investissement productif
Training is a productive investment

Merci pour votre attention

QUESTIONS ?

For more information, please contact:

Mr. Joseph PRONOST, Directeur du centre de formation de l'Office International de l'Eau
j.pronost@oieau.fr



TRAIN ! RE-TRAIN ! RETAIN !